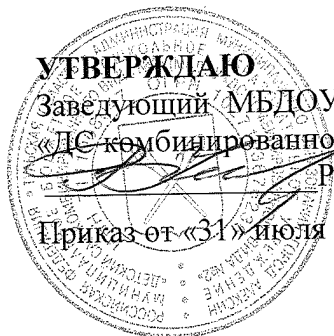


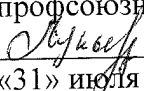
ПРИНЯТО

Общим собранием
работников МБДОУ
«ДС комбинированного вида №2»
Протокол от «31» июля 2023г. № 5



Р.В. Уваровская
Приказ от «31» июля 2023г. № 29-ос

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Лукьянова Т.В.
«31» июля 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2», (далее соответственно – Положение, Учреждение, работники), разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014 №263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 11.09.2020 № 1334 «О внесении изменений в постановление администрации МО г. Алексин от 06.11.2018г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 04.08.2021 № 1207 «О внесении изменений в постановление администрации МО г. Алексин от 06.11.2018г. № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера, условия и порядок их выплаты работникам МБДОУ.

1.3. Настоящее Положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат компенсационного характера работникам МБДОУ. Положение принимается на общем собрании работников по согласованию с представительным органом работников.

- 1.4. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подписываются к настоящему Положению.
- 1.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников или в дополнении к трудовому договору.
- 1.6. Минимальные размеры оплаты труда и компенсационные выплаты обеспечивают гарантированную заработную плату всех работников МБДОУ.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. Для работников МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- ✓ доплаты до МРОТ.

2.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу, ставке. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику пропорционально уменьшаются.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентном отношении к должностному окладу, ставке, так и в абсолютной величине.

2.4. По результатам проведенной СОУТ выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается:

- ✓ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - 5 процентов от должностного оклада, ставки:

Виды работ, производимых в особых условиях	Должность	Размер выплаты, %
У горячих плит	Повар, шеф-повар	5
Разделка, обрезка мяса, рыбы, резка, чистка лука	Кухонный рабочий	5

2.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок испол-

нения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 2.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за:

Доплаты за увеличение объема работ	Размер доплаты, %
руководство городскими методическими объединениями	до 20
проведение работ по дополнительным образовательным программам	до 40
ведение официального сайта Учреждения и других социальных сетей Интернет (ВК, одноклассники и т.д.)	до 20
ведение официального сайта bos.gov.ru	до 20
ведение сайтов «Е-услуги. Образование».	до 30
ведение сайтов «Сетевой Город. Образование».	до 30
работа в государственной информационной системе «Меркурий»	до 40
работа в информационно-аналитической системе «БАРС. Веб Своды»	до 40
организация совместной деятельности взрослых и детей	до 10
проведение дополнительной работы по физическому воспитанию	до 10
проведение дополнительной логопедической работы на логопункте	до 20
увеличение объема выполняемых работ, связанного с исполнением обязанностей по другой должности	до 100
расширение зоны обслуживания	до 100
за выполнение на ряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, в случае болезни	до 90
за выполнение на ряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, в случае отпуска или командировки	до 50

- 2.8. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности:

Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Размер доплаты, %
Ответственный за антитеррористическую безопасность здания и территории, по профилактике ГО и ЧС, пожарную безопасность.	до 40
Ответственный за настройку и подключение аудио и видеоаппаратуры для организации и проведения дополнительных образовательных услуг с детьми	15
Работа за рамками рабочего времени – организация поездки детей для выступлений на различных конкурсах, соревнованиях	15
Ответственный за аттестацию педагогических работников	20
Ответственный за предоставление сведений в пенсионный фонд	15
Ответственный за разработку нормативно-правовой базы МБДОУ	20
Участие в работе комиссий (бракеражной, по охране труда, инвентаризации и иных)	10
Исполнение обязанности секретаря на собраниях, педсоветах, других заседаниях	15
Работа с родителями по благоустройству территории МБДОУ (разбивка и качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории, покраска игрового оборудования, строительство малых игро-	20

вых форм)	
Работа в сложных погодных условиях. Уборка снежных заносов в период снегопадов. Немеханизированный ручной труд (уборка и погрузка мусора)	20
Ответственный за заведование кабинетом (помещениями специального назначения: использование и качественное содержание, эстетическое оформление и своевременное пополнение)	до 20
Выполнение обязанностей техника по обслуживанию компьютерной и оргтехники (установка программ, антивирусов, своевременное обслуживание и ремонт АРМ, замена и заправка картриджами в оргтехнике и т.д)	до 50

2.9. Повышенная оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 50 процентов должностного оклада, ставки, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления должностного оклада, ставки работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников МБДОУ для установления доплаты за работу в ночное время:

Должность	Размер доплаты, %
Сторож	50

2.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника, работавшего в выходные и нерабочие праздничные дни, вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Условия, размеры и порядок осуществления выплат выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются заведующим МБДОУ в соответствии с локальным нормативным актом МБДОУ по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады, ставки и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке.

4. Условия и порядок отмены выплат компенсационного характера

4.1. Решение о снижении размера выплат, а также их отмены принимается заведующим МБДОУ в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Установленные доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- ✓ окончания срока их действия;
- ✓ окончания срока выполнения дополнительной работы;
- ✓ снижение качества работы, за которую были определены выплаты;
- ✓ отказ работника от выполнения работы, за которую были определены выплаты;
- ✓ длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не были осуществлены данные работы.

5. Финансирование компенсационных выплат

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам работникам МБДОУ при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

Введено в действие с «1» августа 2023г.