

ПРИНЯТО

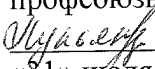
Общим собранием
работников МБДОУ
«ДС комбинированного вида №2»
Протокол от «31» июля 2023 г. № 5

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«ДС комбинированного вида №2»
Р.В. Уваровская
Приказ от «31» июля 2023г. № 29-ос



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Лукьянова Т.В.
«31» июля 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении персонального повышающего коэффициента работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №2»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБДОУ «ДС комбинированного вида №2» является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», постановлением правительства Тульской области от 23.05.2014 №263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 11.09.2020 №1334 «О внесении изменений в постановление администрации МО г. Алексин от 06.11.2018г. №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 04.08.2021 №1207 «О внесении изменений в постановление администрации МО г. Алексин от 06.11.2018г. №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет размер повышающего коэффициента к окладам, должностным окладам, ставкам работников Учреждения;

Разработанное Положение принимается на Общем собрании работников по согласованию с представительным органом работников.

1.3. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, принятым по согласованию с представительным органом работников.

1.5. Выплаты персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, размер и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и

локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденный на соответствующий календарный год.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.

2.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работников устанавливается по основному месту работы на месяц, квартал, полугодие или на начало нового учебного года по итогам работы за 6 месяцев/квартал (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники).

2.6. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке для всех работников Учреждения – до 3,0.

2.7. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения, по согласованию с представительным органом работников, в отношении конкретного работника в зависимости от финансовой возможности Учреждения и закрепляется приказом.

3. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке приведены в приложении к настоящему Положению.

3.2. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество показателей по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно.

3.3. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке соответствует расчету

Расчет: 3,0/макс

ППК работника = $\sum$ коэффициента x должностной оклад

4. Условия и порядок отмены персонального повышающего коэффициента

4.1. Решение об отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Персональный повышающий коэффициент может быть уменьшен или отменен в случаях:

- окончания срока их действия;
- снижение показателей качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);
- наличие дисциплинарных взысканий, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда и т.д.;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Учреждения;
- длительное отсутствие работника по болезни.

5. Финансирование персонального повышающего коэффициента

5.1. Установление персонального повышающего коэффициента к должностным окладам, ставкам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Введено в действие с «1 » августа 2023г.

Приложение
к Положению об установлении
персонального повышающего
коэффициента работникам

**Показатели для установления
персонального повышающего коэффициента работникам**

Основные критерии персонального повышающего коэффициента к окладу:
(показатели и критерии эффективности деятельности для установления
персонального коэффициента)

Педагогические работники: максимальный размер ППК – до 3,0

	Показатели	коэффициент
1	Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческих групп, педагогических советов, наставничество и прочее	до 0,3
2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев)	до 0,05
3	Создание начинающим педагогам (молодые специалисты, воспитатели с педагогическим стажем до 3-х лет) условий для оптимизации процесса вхождения в профессию, для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности	до 0,1
4	Работа с детьми в группах раннего возраста: - 1-3 лет	до 0,2
5	Стабильность и динамика освоения: - образовательной программы по результатам педагогической диагностики; - адаптированной образовательной программы дошкольного образования - рабочей программы педагога-психолога для детей 5-7 лет	до 0,4
6	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости (ведение сайта учреждения, ответственный по охране труда, общественный инспектор по работе с неблагополучными семьями и семьями находящимися в зоне риска) и прочее.	до 0,5
7	Выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей	до 0,85
8	Работа с детьми-инвалидами, составление образовательных маршрутов	до 0,1
11	Повышение авторитета и имиджа ДОУ(на муниципальном уровне): личное участие в мастер - классах, открытых мероприятиях, городских мероприятиях, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, работа на образовательном форуме и прочее	до 0,2
12	проведение работ по дополнительным образовательным программам	до 0,3
	ИТОГО	до 3,0

По должности служащий: максимальный размер ППК – до 3,0

1.1. Заместители заведующего по административно-хозяйственной и воспитательно методической работе: максимальный размер ППК – до 3,0

	Показатели	коэффициент
1	Общественные работы или работы повышенной для учреждения значимости (ведение сайта учреждения, ответственный по охране труда, общественный инспектор по работе с неблагополучными семьями и семьями находящимися в зоне риска, ведение сайта «Навигатор», «Сетевой город.Образование») и прочее.	до 0,5
2	Повышение авторитета и имиджа ДОУ: участие в конкурсах, открытых мероприятиях, семинарах, методических объединениях, и прочее	до 0,5
3	Проведение работ по дополнительным образовательным программам	до 0,3
4	Ответственный за антитеррористическую безопасность здания и территории, по профилактике ГО и ЧС, пожарную безопасность.	до 0,3
	Выполнение обязанностей техника по обслуживанию компьютерной и оргтехники (установка программ, антивирусов, своевременное обслуживание и ремонт АРМ, замена и заправка картриджами в оргтехнике и т.д)	до 0,4
5	Ответственный за настройку и подключение аудио и видеоаппаратуры для организации и проведения дополнительных образовательных услуг с детьми	до 0,2
6	Оперативное оформление и предоставление, сдача отчетности, информации по запросам вышестоящих организаций контролирующих и надзорных органов	до 0,3
7	Руководство городскими методическими объединениями	до 0,2
8	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки.	до 0,3
	ИТОГО	до 3,0

1.2. Специалист по закупкам

	Показатели	Размер коэффициента
1	Сложность и напряженность выполняемой работы (своевременное и качественное заключение договоров, проведение электронных торгов и аукционов)	до 1,0
2	Своевременное и качественное исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, освоение бюджетных средств в полном объеме.	до 1,0
3	Оперативное оформление и предоставление, сдача отчетности, информации по запросам вышестоящих организаций контролирующих и надзорных органов	до 0,4
4	Уровень документооборота превышающий, установленные нормы	до 0,2
5	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 0,2
6	Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки.	до 0,2
	ИТОГО	до 3,0

1.3. Делопроизводитель

	Показатели	Размер коэффициента
1	Сложность, важность выполняемой работы: - качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников учреждения - ведение и своевременное подача информации, отчетов о трудовой деятельности сотрудников учреждения (ведение электронных трудовых книжек) - отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	до 1,0
2	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач: - отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки - качественный учет контингента воспитанников, ведение документации, электронного документооборота.	до 1,0
3	Напряженность работы и выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных (обслуживание компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов)	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

По профессиям рабочих: максимальный размер ППК – до 3,0

1.1. Помощник воспитателя

	Показатели	Размер коэффициента
1	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм	до 0,5
2	Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания	до 0,3
5	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	до 0,5
6	Работа с людьми без личных конфликтов	до 0,2
7	Активное участие в режимных моментах (одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей на целевых прогулках и экскурсиях)	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.2. Калькулятор

	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие замечаний за нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	до 0,4
3	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции	до 0,5
4	Привитие культуры питания среди воспитанников	до 0,6
5	Отсутствие замечаний по ведению документации и качеству принимаемой продукции	до 0,5
6	Наличие конструктивных развернутых выступлений (докладов, сообщений)	до 0,5

	и т.п.) по вопросам здоровье-сберегающей среды	
		до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.3. Кастелянша

	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии (своевременное писание и соблюдение сроков списания мягкого инвентаря)	до 1,0
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
3	Оперативное выполнение заявок по пошиву и ремонту костюмов, атрибутов для праздников, развлечений, конкурсов.	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

1.4. Кладовщик

	Показатели	Размер коэффициента
1	Своевременное оформление заявок на поставку продуктов питания	до 1,0
2	Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства продуктов	до 0,5
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования	до 0,5
5	Отсутствие замечаний на санитарное состояние складских помещений	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.5. Шеф-повар

	Показатели	Размер коэффициента
1	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования	до 0,5
3	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и прилегающей территории	до 1,0
4	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранение суточных проб	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

1.6. Повар

	Показатели	Размер коэффициента
1	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи, соблюдения норм закладки и выхода блюд	до 1,0
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовленных блюд	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0

1.7. Кухонный рабочий

	Показатели	Размер коэффициента
1	Выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устранение непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное	до 1,0

	функционирование учреждения (отсутствие горячей воды, ремонтные работы и т.д.)	
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
3	Сохранность хозяйственного инвентаря и оборудования	до 0,5
4	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения	до 0,5
5	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.8. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, грузчик

	Показатели	Размер коэффициента
1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения	до 1,0
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.9. Рабочий по стирке и ремонту одежды

	Показатели	Размер коэффициента
1	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
2	Рациональное использование энергоресурсов	до 1,0
3	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
4	Напряженность работы и выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных (активное участие в режимных моментах: одевание воспитанников на прогулку, сопровождение детей на целевых прогулках и экскурсиях)	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.10. Уборщик служебных помещений

	Показатели	Размер коэффициента
1	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
2	Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	до 1,0
3	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние закрепленных помещений учреждения и прилегающей территории	до 1,0
4	Отсутствие замечаний на нарушение правил охраны труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.11. Сторож

	Показатели	Размер коэффициента
1	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения во время дежурства	до 0,5
2	Оперативность реагирования при выполнении действий по устранению технических неполадок, аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 1,5

3	Рациональное использование энергоресурсов	до 0,5
4	Отсутствие замечаний на наращение правил охран труда, техники безопасности и норм пожарной безопасности	до 0,5
	ИТОГО	до 3,0

1.12. Дворник

	Показатели	Размер коэффициента
1	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние прилегающей территории	до 1,0
2	Оперативное выполнение работ для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование учреждения	до 1,0
3	Напряженные условия работы в весенне-осенне-зимний период	до 1,0
	ИТОГО	до 3,0