

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников МБДОУ
«ДС комбинированного вида №2»
Протокол от «01» апреля 2025 г. № 4



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2» (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ, «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам дошкольного образования».
- 1.2. Общее собрание работников является высшим коллегиальным органом управления МБДОУ.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.
- 1.5. Решения Общего собрания работников обязательны для исполнения каждым работником коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседаниях.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, реализации инициативы коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. Общее собрание работников:

- принимает Устав МБДОУ, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, образовательную программу, положение о доплатах, надбавках, премиях и других выплатах стимулирующего характера работников, положение о Педагогическом совете, положение о Совете родителей, положение об Общем родительском собрании, форму договора между Учреждением и родителем ребёнка (законным представителем), правила внутреннего распорядка, графики отпусков работников МБДОУ, другие локальные акты, регламентирующие деятельность МБДОУ;
- обсуждает и рекомендует проект коллективного договора,

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению, принимает программу развития МБДОУ;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению, принимает годовой план МБДОУ;

- вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ и иные локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению,

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МБДОУ;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;

- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;

- заслушивает отчеты руководителя МБДОУ о расходовании денежных средств;

- заслушивает отчеты о работе руководителя МБДОУ, заместителей руководителя, медсестры и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы МБДОУ,

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями воспитанников (законными представителями), решения Совета родителей и Общего родительского собрания;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления.

Выходит с предложением по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения,
- организует подготовку и проведение заседания,
- определяет повестку дня,
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива МБДОУ.

5.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников МБДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Педагогическим советом, Советом родителей:

- через участие представителей работников в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей МБДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету родителей МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций,
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения,
- количественное присутствие (отсутствие) работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ.

8.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в МБДОУ (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя и при передаче в архив).

